

Welkom



AWC Voetbalplan 2020-2023

Aanbevelingen en consequenties voor:



- Club
- Voetballers
- Kader
- Voorwaarden



Samen leren, presteren en recreëren

AWC Voetbalplan 2020-2023

Proces

- November 2019: Presentatie Plan van aanpak aan TC (4-11)
- November 2019: Presentaties PvA aan alle geïnteresseerde kaderleden en overige leden in Clubhuis (25 en 26-11)
- November 2019: Presentatie aan 1e elftalselectie, Bestuur
- December 2019: Bijeenkomst met alle Hoofdtrainers (voorbereiden leeftijdslaag bijeenkomsten) in GWH (16-12)
- Begin Januari 2020: Bijeenkomsten leeftijdslagen (input over bevindingen-verbeterpunten-speelniveau)
- Eind Januari 2020: Terugkoppeling betreffende stand van zaken in TC en bestuur
- Februari 2020: Afronden 1e concept en bespreken in TC, bestuur en BC
Gesprekken Clubs
- Maart 2020: Gesprekken met senioren en junioren
Samenstellen finale versie met TC
- April 2020: Vaststellen finale versie door bestuur
- Augustus 2020: Presenteren aan bestuur BC
- Augustus/September 2020: Presenteren Leeftijdslaag bijeenkomsten
- September 2020: Agenderen en vaststellen voetbalplan in ALV sv AWC



Voetbalmissie s.v. A.W.C.

sv AWC draagt bij aan het wel bevinden van haar leden door een vereniging te zijn waar iedereen zich thuis voelt. Voetballende- en kaderleden wordt een veilige, uitdagende en respectvolle omgeving geboden. Hoe meer mensen we bereiken hoe waardevoller onze club is.

De ontwikkeling van individu naar teamspeler op alle niveaus staat centraal. De (jeugd) selectieteams spelen op een zo hoog mogelijk niveau met vooral zelf opgeleide spelers en de overige teams spelen op een niveau dat bij hen past.

Dit realiseren we mede door het opleiden van trainers en spelers binnen de AWC Voetbalacademie. Beter trainers maken spelers en teams beter en uiteindelijk is AWC een club met een vlaggenschip dat bestaat uit voornamelijk spelers uit de eigen jeugdopleiding, samen doen we het!



Uitgangspunten, ambities en doelstellingen



Uitgangspunten

- Voetballen staat centraal
- Voetballen voor iedereen
- Centrale plek zelf opgeleide spelers
- Samen één, samen beter



Ambities en doelstellingen (1)

Niet selectie teams

De ambitie en het doel voor de niet selectieteams is dat AWC voor elke speler, jeugd en senior, een veilige, uitdagende en respectvolle omgeving biedt waarin met plezier het voetballen geleerd en / of gespeeld wordt.

2016-2017

AWC wil eigen jongens in veld

De academie verdween en er werd nauwelijks nog over voetbal gepraat bij de Wijchense club. Dus ook dat komt terug.

Bianca Govers
Wijchen

De Wijchense voetbalclub AWC slaat een nieuwe weg in. De voetbalacademie komt volgend seizoen terug. Ook zal het eerste elftal bijna alleen nog uit eigen spelers bestaan.

Al jaren schommelt AWC rond de 1.000 leden. Het aantal vrijwilligers is daarentegen niet zo constant. De commissies tellen steeds minder mensen.

„Op een gegeven moment ben je als bestuur alleen nog brandjes aan het blussen, en kom je er niet meer aan toe het voetbal op een hoger niveau te krijgen”, verzucht bestuurslid voetbalzaken Guus van Schijndel. „Zo zak je steeds verder weg. Als AWC zaten we de afgelopen jaren in die neerwaartse spiraal.”

Daarom besloot hij met de technische commissie een nieuw plan op te stellen. „Want met een ambitieus plan kun je andere mensen ook weer enthousiast maken om iets te doen.”

In augustus 2015 werd het plan door het bestuur aangenomen. Een paar weken later kwam Van Schijndel Piet Hubers, jarenlang technisch voetbalmanager van de KNVB, bij AWC tegen. „Hij had het drie maanden minder druk. Die tijd wilde hij betreden om onze club, waar ook zijn zoon voetbal, onder de loep te nemen. Zijn aanbevelingen heb ik meegenomen in het definitieve plan.”

De komende tijd worden hun ideeën aan iedereen bekendgemaakt. Ook is er voor 7 juni een sponsoravond om het benodigde



▲ Guus van Schijndel op het veld. FOTO: EVELINE VAN DER

geld bij elkaar te krijgen. Vervolgens kan in het nieuwe seizoen de uitvoering beginnen.

De voetbalacademie, bij gebrek aan vrijwilligers jaren geleden verdwenen, komt terug. Jeugdleden kunnen dan op een aantal zondagen deelnemen aan extra trainingen. De selectietrainers geven dan ook uitleg aan ouders die een jeugsteam trainen.

Van Schijndel: „Bij de eerste voetbalacademie hebben we ge-

zien hoe belangrijk het is om van ouders betere trainers te maken. Daardoor worden spelers, teams en uiteindelijk de club beter.” Daarnaast komen er voetbalfitness- en een systeem met een sensor voor op het shirt en een applicatie op de mobiele telefoon waarmee de voetballers kunnen zien hoeveel en waar zij gelopen hebben.

Voor de talenten tussen 16 en 23 jaar komen er speciale trainingen om ze voor te bereiden op spelen

in de selectie. De reden: AWC wil het eerste elftal vooral laten bestaan uit eigen jongens. Nieuw is dat er maximaal vijf spelers van buiten in mogen zitten. Voor het tweede en derde elftal worden helemaal geen voetballers meer van buiten af aangetrokken.

Ook niet onbelangrijk: bij AWC moet het weer over voetbal gaan. „Tijdens onze bestuursvergaderingen werd vaak over van alles en nog wat gesproken behalve voet-

bal. Dat moet echt anders.”

Tenslotte komt er binnenkort een manager die boven alle trainers staat. „En zo ervoor zorgt dat de teams niet voor zichzelf strijden, wat nu vaak het geval is, maar voor de hele club. Het gaat er niet om dat een elftal kampioen wordt, maar dat spelers en spelers beter leren voetballen en we als AWC vooruitgaan. Dan komen die kampioenschappen vanzelf.”

SC Woezik en AWC in nieuwscafé

WIJCHEN In het nieuwscafé van De Gelderlander vanmiddag in café Ankele in Wijchen is onder meer aandacht voor voetbal.

De aanvoerders van de kampioenselftallen van SC Woezik komen praten over het afgelopen en het komende seizoen. Zowel heren 1 als dames 1 promoveert namelijk naar de hogere regionen van het amateurvoetbal. Ook de voorzitter van de andere Wijchense club, AWC, is van de partij.

Verder praat Erick Loermans met zijn neef Paul Loermans, wetshouder in Wijchen, over het dalende aantal inwoners van de Wijchense dorpjes. Ze zullen antwoord proberen te geven op de vraag: wat betekent dit voor scholen en verenigingen? Maar ook op de vraag hoe speelt de gemeente hierop in? De deejays singersongwritter Robin Woot zorgt voor muziek.

Het nieuwscafé duurt van 17.00 tot 18.00 uur. De toegang is gratis.

1.000

▲ Al jaren schommelt AWC rond de 1.000 leden. Het aantal vrijwilligers is daarentegen niet zo constant. De commissies tellen steeds minder mensen.

2021-2022

► Vriendenploeg van AWC wil opklimmen naar

de subtop

Stabiël dankzij eigen kweek

AWC won gisteren met 2-1 van UDI 19 en deed dat met spelers en een trainer die elkaar door en door kennen. Het is de oogst van jaren stabiel beleid.

Koen Fens
Wijchen

Veel hoofdklasseclubs zijn duiventillen. Het is een komen en gaan van spelers. Voor eigen jeugd is vaak geen plek. Hoe anders ziet de wereld eruit bij AWC. Op bijna alle vlakken is de Wijchense club al jaren stabiel. Trainer Camiel Lager staat voor het vijfde seizoen op rij voor de groep, de ploeg is stevast middenmoter en er is nauwelijks tot geen verloop bij het eerste elftal. En dat alles doen de Wijchenaren met voornamelijk 'eigen jongens'. Wat is de reden dat er zo weinig verandert bij AWC?

„We spelen zoveel mogelijk met jongens die we zelf hebben opgeleid en vullen die aan met voetballers van buitenaf”, zegt Lager (49) na de wedstrijd tegen UDI. Als je kijkt naar onze selectie, zie je dat iedereen al jaren bij de club zit. Dat maakt AWC tot een krachtige vereniging en daardoor zijn we uitgegroeid tot een stabiele hoofdklasser.”

80 procent van de selectiespelers heeft zelfs de hele jeugdopleiding doorlopen. Als spelers eenmaal een vast onderdeel van het eerste elftal zijn, is het volgens Lager geen probleem om hen binnenboord te houden. „We scheppen zoveel mogelijk duidelijkheid en dat vindt iedereen prettig”, zegt de trainer uit Groesbeek. „Daarnaast is het een vriendengroep. Buiten het veld trekken de jongens veel met elkaar op. Dat zie je niet vaak op dit niveau. Dat zorgt ervoor dat jongens niet snel vertrekken.”

Toch kijkt Lager verder. Ook persoonlijk. Het is leuk om een stabiele hoofdklasser te zijn, maar hij probeert zichzelf en zijn team te blijven prikkelen. „Ik heb de ambitie om zo hoog mogelijk te coa-



▲ AWC viert een van de doelpunten tegen UDI 19, dat gisteren in Wijchen met 2-1 werd verslagen. FOTO: ROBIN BELLER

chen. Maar het moet wel goed voelen. Dat is bij AWC nu het geval. Bovendien kunnen we in de hoofdklasse nog stappen maken. Het zou mooi zijn als we een vaste subtopper worden.”

Met de bekende namen ging AWC gistermiddag voortvarend van start. Middenvelder Daan Pauwels maakte na een kwartier de 1-0 door de bal vanaf 25 meter kiezend naar de binnenkant van de paal binnen te knallen. Na ruim een kwartier in de tweede helft kwamen de gasten uit Uden op gelijke hoogte via een van richting veranderend schot van Roald van Hout. Daarna leek het duel lang op

een gelijkspel uit te lopen, maar vijf minuten voor tijd kon aanvaller Safa Kizir een voorzet van Ioni Reuvers eenvoudig binnenlopen. AWC staat dankzij de zege nu tiende, met zeven punten uit zes duels.

Zondag speelt AWC het restant van het vorige week gestakte duel met EHC. Die wedstrijd werd na ruim een half uur stilgelegd vanwege een hoofdblessure bij

EHC-speler Rick Polman. De Wijchenaren stonden met 2-0 voor in Hoesbroek. AWC-verdediger Sven Jansen was betrokken bij het incident met Polman, die tot ieders schrik met een ambulance naar het ziekenhuis werd gebracht.

„De bal stuitte op en we wilden 'm allebei koppen”, zei Jansen er gistermiddag over. „We raakten elkaars hoofd. Ik had alleen hoofdpijn, maar iedereen dacht dat de

tegenstander wat gebroken had. Ik heb hem gesproken en gelukkig heeft hij er 'slechts' een hersenschudding en kneuzingen aan overgehouden. Het gaat goed met hem, zei hij.”

■ AWC: De Kuis, Job van de Groen, Kramer, Nicky van de Groen, Sven Jansen, Pauwels (90), Jaap Jansen, Straten, Hubers (76), Visser, Stevens, Reuvers, Kizir.

Ambities en doelstellingen (2)

1^e elftal selectie (+toelichting o.23)

Sv AWC heeft de ambitie om met het eerste (senioren) mannen team structureel in de hoofdklasse te spelen. AWC wil dat in eerste aanleg realiseren met spelers uit de eigen jeugdopleiding. Indien er voor bepaalde posities geen eigen jeugdspelers voorhanden zijn die aan het speelniveau kunnen voldoen kunnen externe spelers worden aangetrokken. Uitgaande van een selectiegroep van 16 spelers (14 spelers +2 keepers) is het maximaal aantal externe spelers vastgesteld op 5. Door dit aantal op maximaal 5 te stellen zal het aantal zelf opgeleide spelers in het veld altijd in de meerderheid zijn.

Sv AWC Voetbalplan 2020-2023 (Samen leren, presteren en recreëren)

#samenéénsamenbeter



We zien AWC 1 en AWC onder 23 als twee teams in één groep met een open verbinding. De groep wordt aangevuld met onder 19-1 spelers om tijdens wedstrijden en trainingen een breed potentieel te creëren voor een optimaal leer- en prestatieklimaat.

We uiten dit in de praktijk door bijvoorbeeld de teamfoto en de trainingsorganisatie en –inhoud (GWW)

Onder 19-1 spelers zijn de uitdagers voor onder 23 (en 1) en de onder 23 spelers zijn de uitdagers voor 1.

Als dat in de praktijk goed wordt begeleid zorgt dat voor een dynamiek die een positief effect heeft op de individuele- en teamprestaties



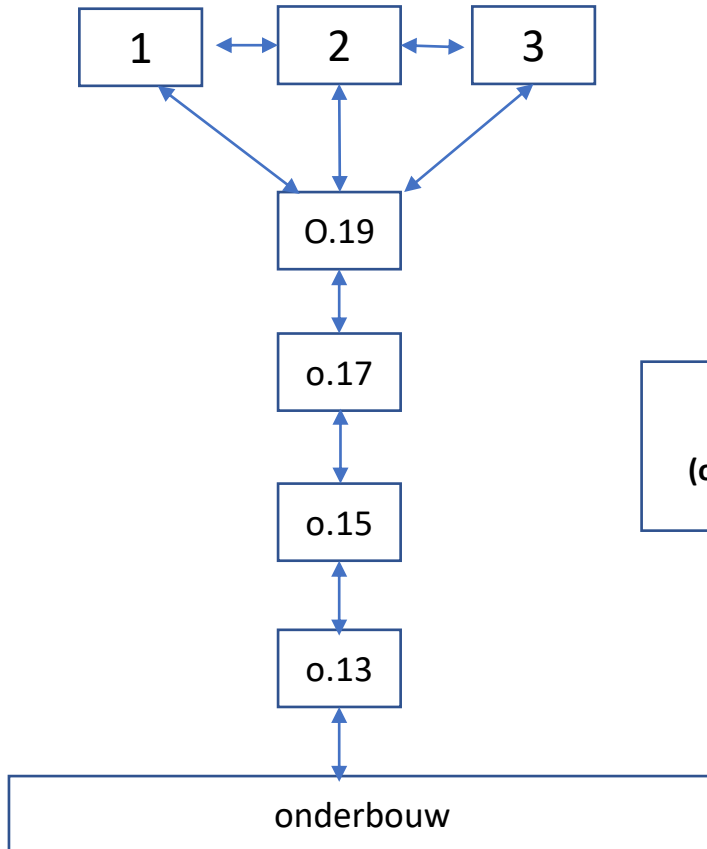
1

o. 23

o.19-1

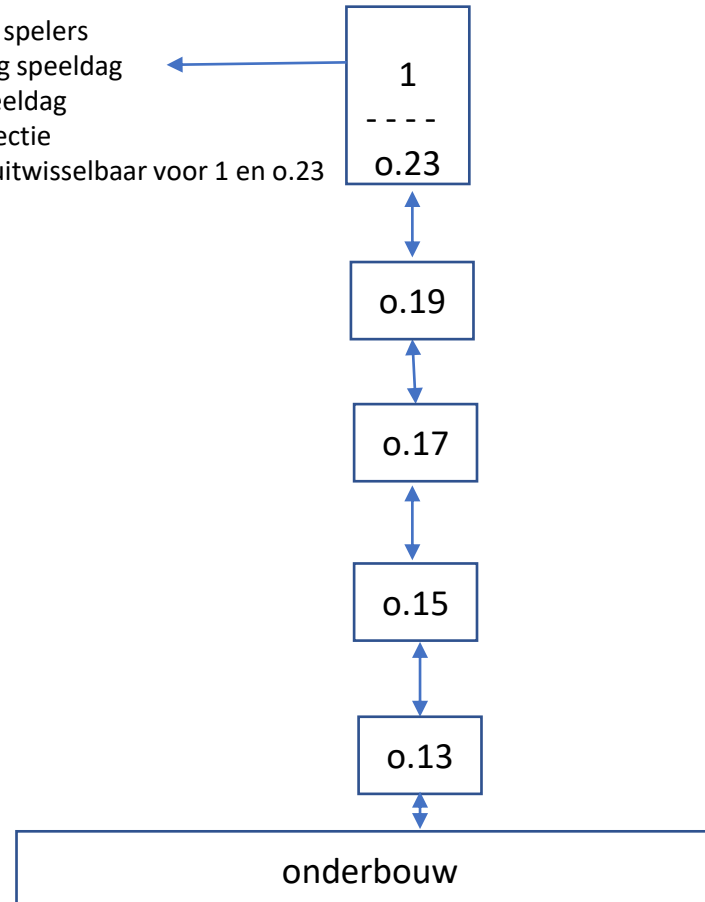
AWC Voetbalplan 2020-2023

Opleidingslijn selectie-/prestatie
voetbal
2019-2020

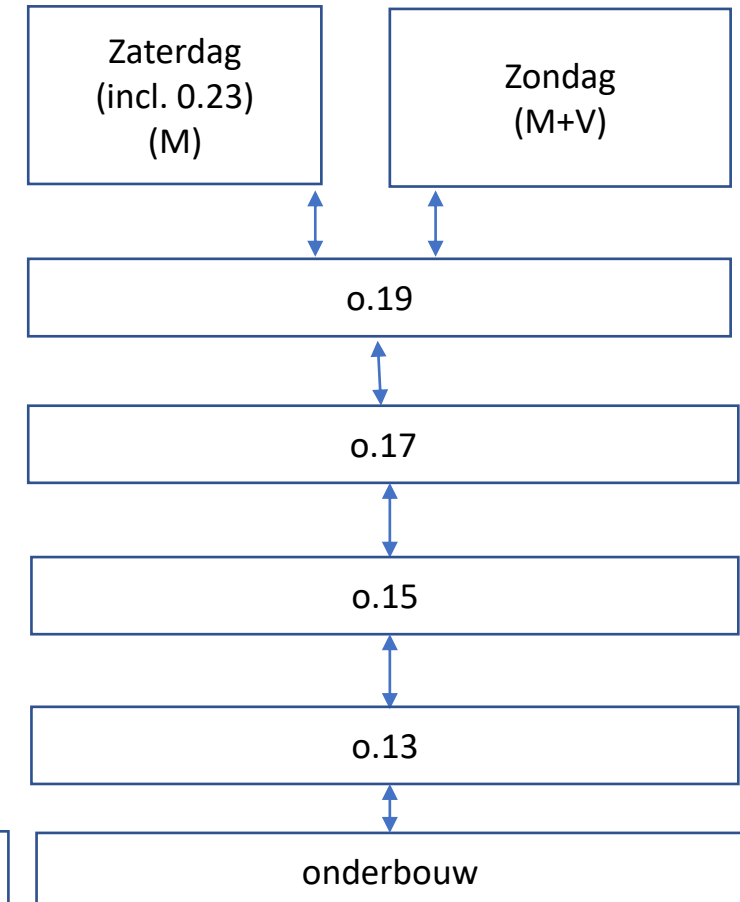


Opleidingslijn selectie-
/prestatievoetbal
2020-2021

- Totaal ca. 34 spelers
- o.23: zaterdag speeldag
- 1: zondag speeldag
- "Opener" selectie
- o.23 spelers uitwisselbaar voor 1 en o.23



Opleidingslijn niet selectievoetbal
2020-2021 (M+V)



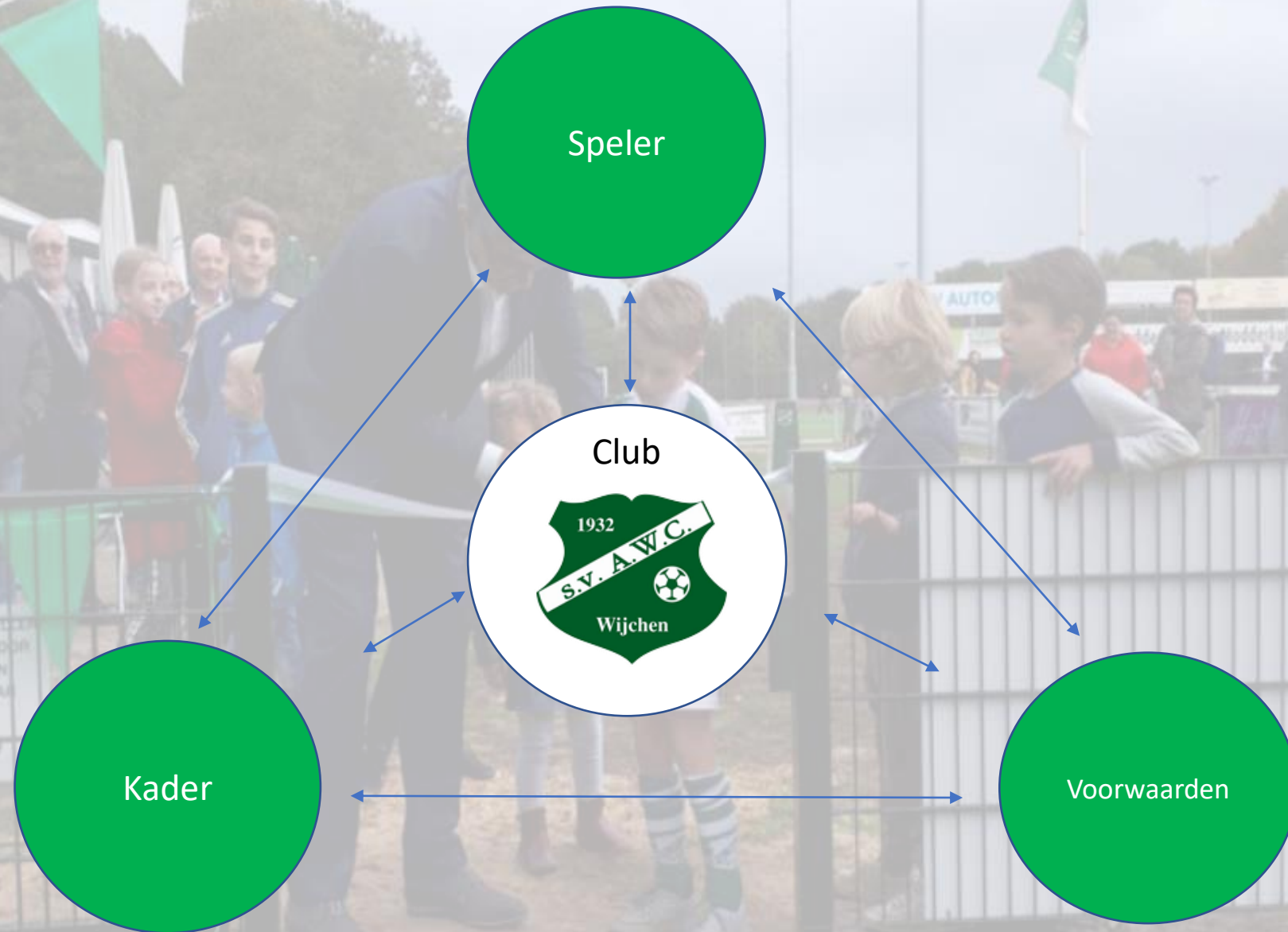
Ambities en doelstellingen (3)

Overige selectie teams

- Prestatiedoelstellingen voor het onder 23 team alsmede de jeugdselectieteams worden geformuleerd voorafgaand aan het seizoen 2021-2022 aangezien er voorafgaand aan het seizoen 2020-2021 ontwikkelingen zijn bij de KNVB die veranderingen in competitiestructuren met zich meebrengen die van invloed zijn op de teams van AWC.
- Ook de discussie voor senioren selectieteams over zaterdag-zondag-weekendvoetbal zal mogelijk van invloed zijn op de prestatiedoelstellingen zoals beschreven.



SWOT en Doelen voor:



Sterk	Zwak
❖ Club- i.p.v. teamcultuur	❖ Geen éénduidige speelwijze
❖ Plan met prestatie doelstellingen	❖ Participatie van ouders in de club
❖ Zelf opgeleide spelers in 1 ^e elftal	❖ Informeren-begeleiden nieuw kader
❖ Nieuwe opzet Voetbalacademie	❖ Weinig meisjes en vrouwen (familieclub)
Kans	Bedreiging
❖ Ledeninstroom (jongens en vooral meisjes) Kerkeveld/Huurlingsedam	❖ Concurrentie vrouwen en meisjesvoetbal in Wijchen
❖ Ouders binden aan AWC	❖ Financiële mogelijkheden sv AWC
❖ Familie activiteiten	❖ Overstap spelers naar andere vereniging



Doelen Club

“Ontmoetingsplek”

- De zaterdag wordt ook voor niet prestatievoetbal senioren een speeldag bij AWC
- Er wordt een campagne ontwikkeld en gestart om meer ouders te interesseren in en te betrekken bij AWC.
- Alle spelers binnen AWC (jeugd, senioren, prestatief, niet prestatief) kunnen deelnemen aan een jaarlijks terugkerende ontmoetings-/familiedag. De invulling van deze dag wordt nader bepaald. Ook kunnen niet (familie) leden die nog geen lid zijn deelnemen.
- Meisjesvoetbal krijgt meer aandacht binnen de club.
- Halfjaarlijks worden, met name in Wijchen Zuid, wervingscampagnes georganiseerd die moeten zorgen voor een brede instroom van jongens en meisjes in de leeftijd van 5 tot 11 jaar.

Sterk	Zwak
❖ Recreatievoetbal mannen & vrouwen	❖ Aandacht geboortemaand effect
❖ Indeling/selectieproces	❖ Prestatieprikkel teams/betrokkenheid
❖ Gezamenlijke training onderbouw	❖ Besef bij (jeugd) selectie spelers voor prestatie ambitie
❖ Keeperstrainingen lagere teams	
Kans	Bedreiging
❖ Uitbouwen 7v7 /5v5/Walking Football	❖ Op jonge leeftijd stoppen met selectievoetbal
❖ Voetbalaanbod op alle niveau's	❖ Gelijke kansen spelers geboren in alle maanden
❖ AWC aantrekkelijk voor voetballers	❖ Winnen belangrijker dan ontwikkelen
❖ Zaterdagvoetbal niet prestatievoetbal	

Voetbal
SWOT
Speler





Doelen Speler

“Uitgebreid voetbalaanbod voor prestatie- en niet prestatieteams”

“Clubcultuur” (ipv teamcultuur)

- Voor de lagere seniorenteams (vrouwen en mannen) gaan we nieuwe impulsen toevoegen aan het succesvolle 7 tegen 7 voetbal.
- Naast 7 tegen 7 voor senioren onderzoeken we of er ruimte en belangstelling is om meerdere vormen voor (oudere) doelgroepen (mannen en vrouwen) aan te bieden zoals bijvoorbeeld 5 tegen 5 en Walking Football.
- De recreantengroepen mannen en vrouwen worden beter gepositioneerd binnen AWC.
- Voor onze prestatieteams creëren we een opener horizontale en verticale verbinding tussen de betreffende teams. Dit om doorstromingskansen voor spelers te vergroten en de Groen Witte Weg te implementeren.
- Het AWC spelersprofiel (bijlage) wordt geïmplementeerd.
- Voor de selectieteams (onder 13 tot en met senioren 1) wordt onderzocht of de, voor een deel nog te formuleren ambities, gerealiseerd kunnen worden binnen de huidige normen zoals bijvoorbeeld trainingsfrequentie en overige voorwaarden.
- De nieuwe competitie / doelgroep onder 23 wordt ten volle opgenomen in de “spelersloopbaan” binnen AWC. Het Talentteam onder 23 komt te vervallen.
- Onder vlag van de Voetbalacademie wordt het voetbalaanbod voor jeugdspelers uitgebreid in met name schoolvakanties
- In het selectieproces (bijlage) komt extra aandacht voor spelers die later in het jaar geboren zijn (met name kinderen geboren in de maanden September-December)
- Bij de onderbouwteams (onder 11 en lager) wordt minimaal 1 x per week gezamenlijk per leeftijdslaag getraind
- De Groen Witte Weg wordt geïmplementeerd binnen de gehele vereniging.
- Jaarlijks wordt bepaald welke jeugdteams in welke leeftijdsjaren worden ingedeeld (oneven-even of beiden) en deelnemen aan KNVB competities.

Sterk

- ❖ Spelers betrekken bij Voetbalacademie en overige clubactiviteiten
- ❖ Mogelijkheid cursus volgen / zelf opleiden door sv AWC
- ❖ Jeugdscheidsrechters
- ❖ Leeftijdslaag overleg

Kans

- ❖ Doorontwikkelen trainers
- ❖ Ouders vragen kwaliteit coach
- ❖ Zelf opleiden technisch, arbitraal en medisch kader (Voetbalacademie)

Zwak

- ❖ Functiebeschrijvingen kader
- ❖ Begeleiding (nieuw) kader
- ❖ Communicatie & doel Voetbalacademie

Bedreiging

- ❖ Aanbod vrijwilligers
- ❖ Verloop vrijwillig technisch kader
- ❖ Medische verzorging jeugd
- ❖ Vergoedingen coaches selectieteams jeugd

Voetbal
SWOT
Kader





Doelen Kader

“Kwaliteitsverbetering kader”

“Zelf opgeleide spelers”

“Beter voetbal met meer plezier”

- Onder leiding van de manager voetbal worden coaches van alle leeftijdslagen geschoold tijdens activiteiten van de AWC Voetbalacademie (bijlage). De manager voetbal wordt hierin ondersteunt door de hoofdtrainers van de leeftijdslagen.
- De trainers van de selectieteams krijgen mogelijkheden, intern en extern, aangeboden om zich te verbeteren als coach om daardoor spelers beter te ontwikkelen bij AWC.
- (Nieuwe) trainers en leiders worden beter voorbereid op hun taak en hierin door AWC begeleid. Functiebeschrijvingen voor leiders en trainers worden ontwikkeld en ingevoerd.
- Het AWC trainersprofiel (zie bijlage) wordt geïmplementeerd
- Spelers van met name de 1^e elftal selectie worden ingezet bij activiteiten van de AWC Voetbalacademie
- Scholing op sportmedisch gebied voor (jeugd) leiders en -trainers wordt onderdeel van de AWC Voetbalacademie

Sterk	Zwak
❖ Performance meten bij selectieteams	❖ Video analyse jeugd selectieteams
❖ App groepen voor communicatie	❖ Verlichting veld 3
❖ Medische verzorging senioren selectie	❖ Kwantiteit (kunst) grasvelden
	❖ Entourage kantine
	❖ Kwaliteit kleedkamers
Kans	Bedreiging
❖ Technologische hulpmiddelen	❖ Faciliteiten kleedkamers- kunstgrasvelden
❖ AWC medisch centrum	❖ Aantal speelvelden op zaterdag
❖ inkomsten via Voetbalacademie	❖ Entourage kantine

Voetbal
SWOT
Voorwaarden





Doelen Voorwaarden

“Betere voorwaarden voor
alle teams”

- Er wordt een pakket van eisen opgesteld waarin de voorwaarden worden benoemd en beargumenteerd, die noodzakelijk zijn om optimaal te presteren door onze selectieteams binnen de gestelde ambities en doelstellingen. Te denken valt aan onder andere videoanalyseapparatuur, kracht- en herstelhonk, medische voorzieningen (inclusief meetapparatuur)
- Door een veronderstelde uitbreiding van voetballen op zaterdag door seniorenteams wordt de belasting van speelvelden en kleedkamers groter. In overleg met partijen, zoals onder andere “stichting de groene velden”, de gemeente Wijchen en mogelijk anderen wordt een actieplan opgesteld voor aanpassingen en verbeteringen voor velden en kleedaccommodatie om op deze ontwikkeling in te spelen.
- De kantine is voor onder andere spelers en kaderleden een sociale ontmoetingsplek en voor de club een belangrijke bron van inkomsten. Door onder andere een verschuiving van activiteiten van zondag naar zaterdag is nieuw beleid nodig. In overleg met een vertegenwoordiging van de voetballende leden en kaderleden wordt geïnterviewd wat de behoeften zijn op dit gebied. Ook oudere doelgroepen worden meer betrokken bij activiteiten in de kantine
- De AWC Voetbalacademie wordt beter in de markt gezet en is hierdoor een aantrekkelijk podium voor sponsors. Naast interne activiteiten komt er ook ruimte voor externe activiteiten met het bedrijfsleven en overige organisaties.
- Er wordt gestreefd om het beschikbare voetbalbudget te verhogen door inkomsten te genereren door middel van nieuwe voetbalinitiatieven zoals aangegeven in dit plan.
- Er wordt een structureel overleg met vertegenwoordigers van spelers ingevoerd. Een spelersraad en ouderraad wordt geïntroduceerd

Tenslotte

- Voetbalplan is deelplan AWC clubplan.
- Basis voetbalplan 20-23 is AWC voetbalplan 16-20.
- Bijlagen voetbalplan 20-23 (9) zijn delen voetbalplan 16-20 en tevens van toepassing nieuwe beleidsperiode.
- Inhoud aangepast op basis van ervaringen

Bijlage 1: Clubplan 2018-2022 (Blijven verbeteren)

Bijlage 2: AWC Voetbalplan3.0 2016-2020

Bijlage 3: Structuur / taken en verantwoordelijkheden

Bijlage 4: Groen Witte Weg (Leer / ontwikkelingslijn)

Bijlage 5: Indeling en selectieproces

Bijlage 6: Gewenst en ongewenst gedrag

Bijlage 7: de AWC Voetbalacademie

Bijlage 8: Profiel speler AWC

Bijlage 9: Profiel trainer AWC





Dank voor jullie aandacht!
#SamenéénSamenbeter

